



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



Beleidsplan 2017-2021



Verbinden Vernieuwen Verdiepen Verjongen

(bruggen bouwen)



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



Inhoudsopgave:

1. Voorwoord
2. Geschiedenis
3. Missie
4. Overzicht kerkelijk en burgerlijke leeftijdsopbouw
5. Organisatie (*organogram met daarbij de huidige commissies*)
6. Visie/DNA van de gemeente
7. Speerpunten voor de toekomst
8. Slotwoord
9. Bijlagen vragenlijst diverse geledingen



1 Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van de PKN Gemeente Mei-inoar Ien Raard-Foudgum c.a. voor de periode van 2017 – 2021. De commissie die dit Beleidsplan heeft geschreven, heeft hierin meegenomen de resultaten van de gemeenteavond in januari 2016 over de toekomst van de kerk, en de beantwoorde vragenlijsten die we aan de diverse geledingen hebben gestuurd (zie bijlage).

Als thema voor dit beleidsplan hebben we gekozen: Verbinden Vernieuwen Verdiepen Verjongen. Met dit thema hebben vervolgens alle “speerpunten voor de toekomst” te maken. Elk jaar zullen deze geëvalueerd worden in de kerkenraad. Vierjaarlijks, of als dat nodig is eerder, zal dit plan worden aangepast in verband met nieuwe ontwikkelingen. En dat zou zo maar kunnen als we financieel of anderszins niet meer zelfstandig zouden kunnen voortbestaan. Maar vooralsnog zetten we in met dit beleidsplan op een zelfstandig voortbestaan van de gemeente Mei-inoar ien.

We hopen van harte dat dit beleidsplan niet in de la verdwijnt, maar een bron van nieuwe inspiratie zal zijn voor de komende jaren.

Verbinden Vernieuwen Verdiepen Verjongen

1 Joh.1:3b

“Verbonden zijn met ons is verbonden zijn met de Vader en met zijn Zoon Jezus Christus”.

Alle mensen, waar ze ook wonen of elkaar ontmoeten, verlangen naar verbinding. Die verbindingen leggen we vaak op basis van gemeenschappelijke hobby's, interesses, voorkeuren of leeftijdsfasen. Daarbuiten hebben we vaak te maken met vervreemding en verwijdering, met gebrek aan contact. In de kerk werkt dat net zo. Jongeren zoeken elkaar op en ouderen, gezinnen of mensen met bepaalde theologische interesses. Tussen al die clubjes is er echter weinig verbinding. Toch vormen wij allemaal met elkaar één gemeente, één kerk. We heten niet voor niets “Mei-inoar ien”.

Johannes zegt dat we als gelovigen met elkaar verbonden zijn omdat we verbonden zijn met de Vader en met zijn Zoon Jezus Christus. Dat is de band die ons allemaal samenbindt. Daarom zijn we mei-inoar ien. God is een God van verbondenheid. Hij zoekt de mensen steeds op om zich met Hem te verbinden. (“Ik zal jouw God zijn”). Johannes legt er de nadruk op dat die verbinding loopt via (het doorgeven van het evangelie van) Jezus, Gods Zoon.

De komende jaren stellen we ons als doel om als gemeente de verbondenheid met elkaar en met Jezus Christus te versterken. Dat kan niet zonder de toerusting door de heilige Geest, maar ook niet zonder beleid. Al onze speerpunten voor de toekomst zullen daarom hiermee samenhangen.



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN RAARD FOU DGUM C.A.

2 Geschiedenis

Raard Bornwird Foudgum zijn allemaal terpdorpen, in de dorpen staan 4 kerken. **Raard De Johannes de Doperkerk**, van oorsprong een hervormde kerk, staat op het overgebleven deel van de terp. Eigenaar is de Stichting Alde Fryske Tsjerken. Deze kerk dateert uit de 13e eeuw en is gewijd aan Johannes de Doper. De kerk heeft een romaanse bouwstijl met dikke muren en kleine boogvensters. De kerk is nu deels een museum, het OerKa Irene Verbeek Museum. In dit museum zijn onder andere olieverfschilderijen, sculpturen, betonreliëfs en grafieken te zien. De predikant en dichter François Haverschmidt, beter bekend onder zijn pseudoniem Piet Paaltjens, was in Raard predikant in de periode dat hij diezelfde functie ook uitoefende in Foudgum.

De Marthakerk in Raard, gereformeerde kerk uit 1916. De eerste steen van de gereformeerde kerk is gelegd op 29 mei 1916 door K.J. Postma. De voorganger dateerde uit 1893. De zaalkerk met geveltoren en ingesnoerde spits, een portaal en rondboogvensters met glas in lood is onder eclectische architectuur gebouwd naar plannen van architect Ane Nauta. De kerk is een rijksmonument. Het eenklaviers orgel uit 1908 is gemaakt door Bakker & Timmenga.

Mariakerk van Foudgum Van de oorspronkelijke middeleeuwse romaanse kerk resteren nog slechts enkele delen van de toren, die in de 15e eeuw werd verhoogd en in 1753 werd hersteld. De kerk was in het begin van de 19e eeuw in zo'n slechte bouwkundige staat, dat werd besloten om hem af te breken. Op dezelfde plaats werd een nieuwe kerk gebouwd, waarvoor in 1808 de eerste steen werd gelegd. De kerk bezit een 18e-eeuws kabinetorgel, afkomstig uit de Vrije Evangelische Gemeente van Leeuwarden. In 1977 werd de kerk gerestaureerd. De kerk is erkend als een rijksmonument. Eigenaar is de Stichting Alde Fryske Tsjerken. Een voorwaarde bij de overdracht van de Maria kerk aan de stichting Alde Fryske Tsjerken is dat er 26 kerkdiensten per jaar worden gehouden. In de eerste helft van 2015 heeft er een restauratie plaats gevonden. Daarbij is vooral het interieur onder handen genomen. De kerk wordt verhuurd en is een officiële trouwlocatie van de gemeente Dongeradeel. De kerk staat aan het Piet Paaltjenspad in Foudgum. Dat herinnert aan de periode, dat François Haverschmidt - bekend geworden onder zijn pseudoniem als de dichter Piet Paaltjens - predikant van Foudgum was. Hij was er van 1859 tot 1862 predikant en woonde in de pastorie even ten noorden van de kerk aan het Piet Paaltjenspad.

De kerk van Bornwird dateert uit de 13e eeuw en is gewijd aan Maria. In een parochieregister uit 945 wordt de parochie *Brunnenuurt* genoemd. Er wordt wel gedacht dat de kerk die er destijds stond aan Bonifatius was gewijd. De huidige kerk heeft vroeger een toren gehad, maar de klok hangt nu in een klokkenstoel die op de nok van het dak is gebouwd. De kerk is in 1987 gerestaureerd en is eigendom van de Stichting Alde Fryske Tsjerken. Bij de restauratie kwam op de zuidwand van het interieur een muurschildering tevoorschijn die Sint-Christoffel uitbeeldt.





3 Missie

Het hart van de gemeente is de ontmoeting met God en met elkaar in de eredienst op zondag. Daar vieren we de verbinding met God zoals we Hem hebben leren kennen door zijn Zoon Jezus Christus. Vanuit Zijn liefde voor ons krijgen we oog en liefdevolle aandacht voor elkaar in de gemeente en daarbuiten. En vanuit deze ontmoeting op zondag vinden de andere activiteiten plaats.

In de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland vinden we dat terug in Artikel 1.8:
“Gezonden in de wereld en geroepen tot de bediening van de verzoening, getuigt de kerk in verkondiging en dienst aan alle mensen en aan alle volken van het heil in Jezus Christus”.

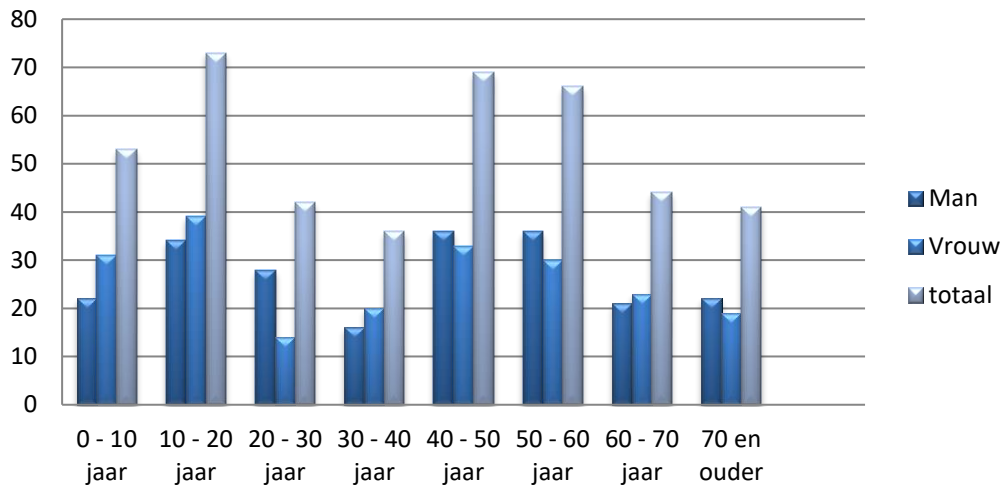
Belangrijk is de verbinding van de Bijbel met het dagelijks leven, het doorgeven van het verhaal van God aan elkaar en aan de volgende generatie, en dat we zelf blijven leren. Daarbij willen we volgelingen van Jezus zijn en dienstbaar aan de samenleving.

Wij komen elke week op zondag bij elkaar om 9.30 uur. Een enkele keer is dat om 11.00 uur of om 13.45 uur, afwisselend in de Marthakerk in Raard en in de Mariakerk in Foudgum.

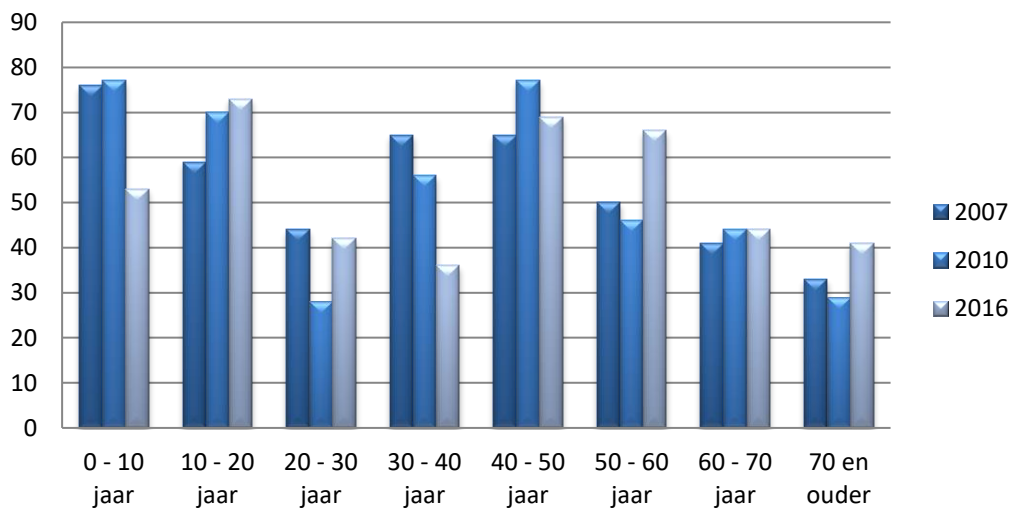


4 Overzicht burgerlijke en kerkelijk leeftijdsopbouw

Burgerlijke leeftijdsopbouw 2016

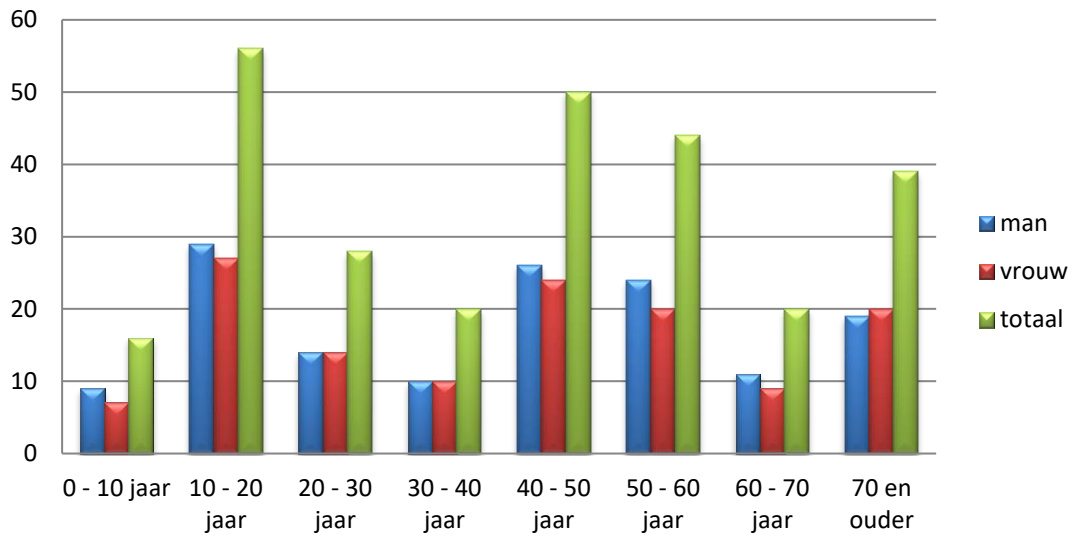


Burgerlijke leeftijdsopbouw 2007-2016

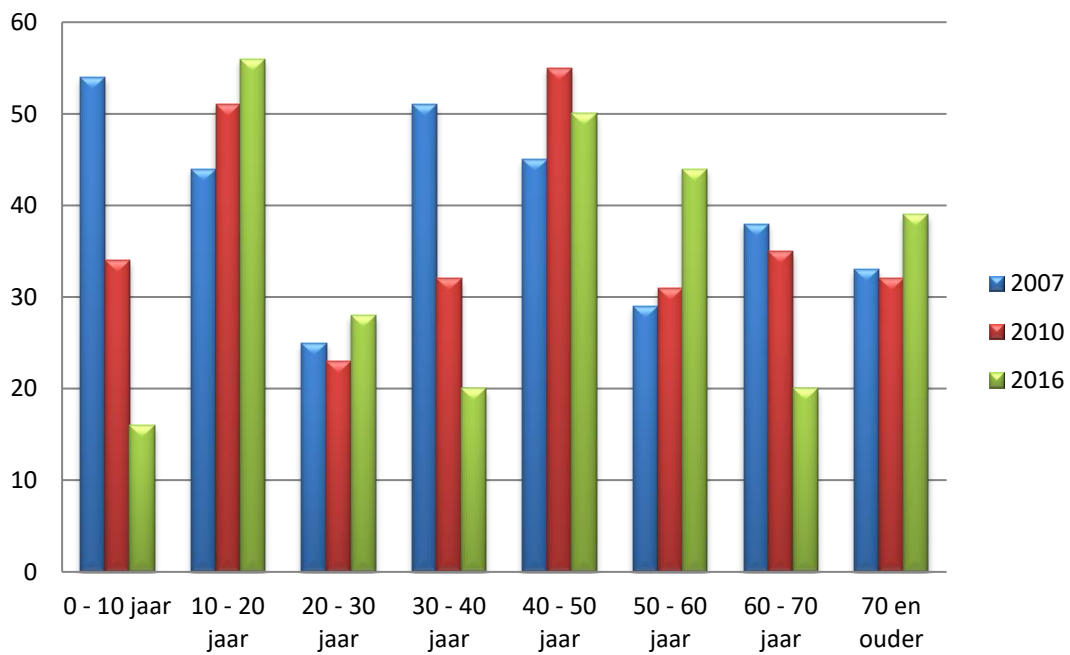




Kerkelijke leeftijdsopbouw 2016

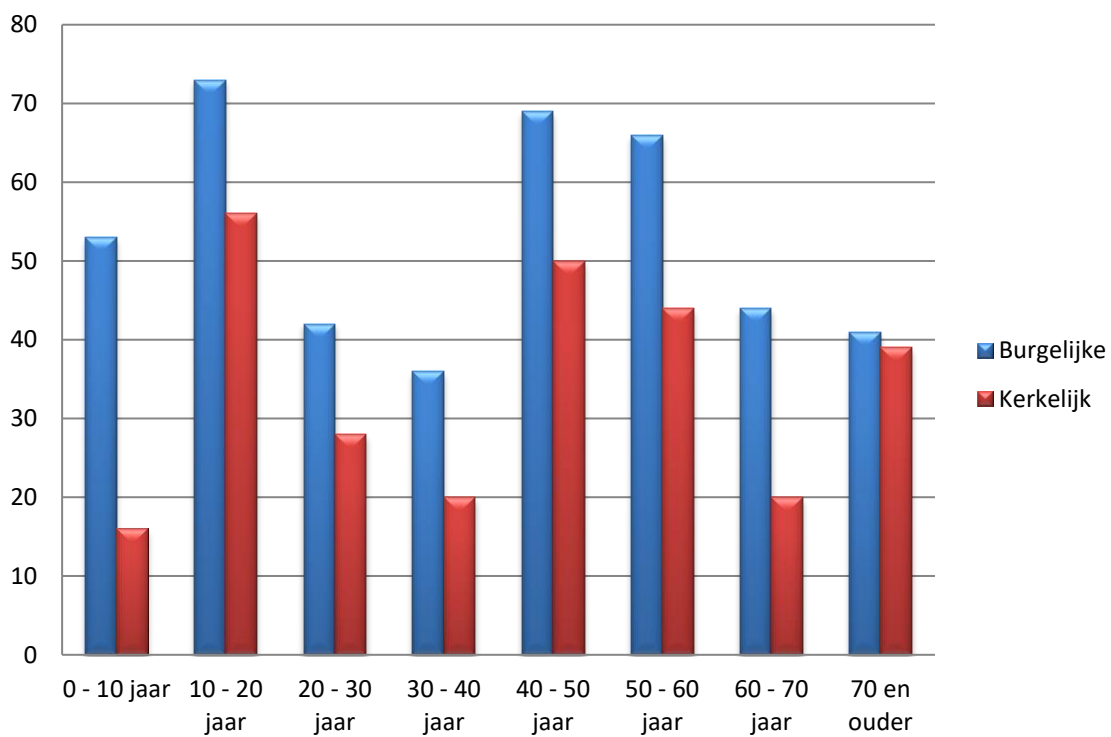


Kerkelijke leeftijdsopbouw 2007 2016



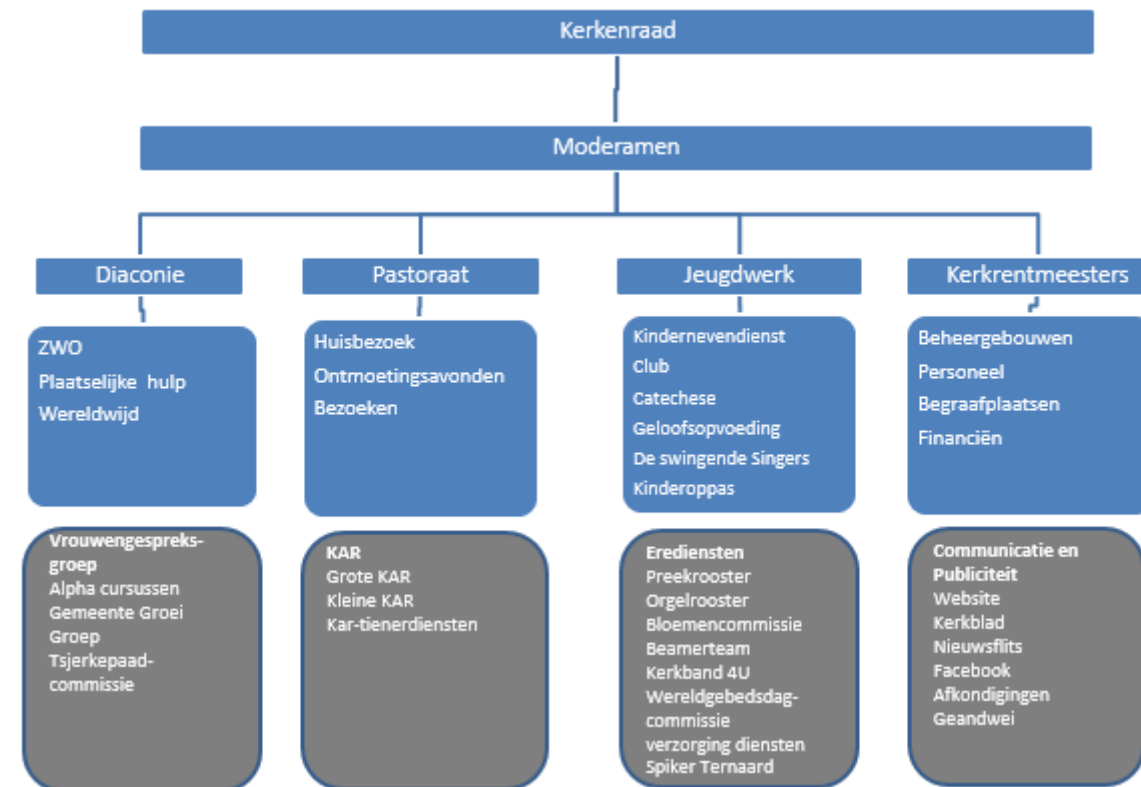


Burgerlijke en kerkelijke inwoners 2016





5 Organisatie



(grijs heeft geen directe verbinding naar moderamen)

6 Visie / DNA van de gemeente

Als gemeente hebben wij veel om dankbaar en enthousiast over te zijn. Dat is wel gebleken op de Ontmoetingsavond in januari 2016 met als thema “Hoe zie jij de toekomst van onze kerk?” In de lijn van het boek “Goede wijn” van Jan Hendriks over waarderende gemeenteopbouw hebben we ingestoken bij de dingen die goed gaan en positief zijn. Daarnaast hebben we natuurlijk ook gekeken wat beter kan en waar we naar verlangen. De dingen die goed gaan willen we hier noemen, omdat kerkelijk beleid daar begint; koesteren wat je hebt en daarin blijven investeren. We hebben ze samengevat in een aantal punten.



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN RAARD FOU DGUM C.A.



Verbinding

Het woord “verbinding” komt niet zomaar uit de lucht vallen. Het is een woord dat weergeeft hoe de gemeente nu al is. We genieten van de ontmoeting met elkaar en staan open voor iedereen die mee wil doen. Er wordt om elkaar gedacht in vreugde en verdriet, of je nu lid bent van de gemeente of niet, en iedereen leeft erg met elkaar mee. De inzet en betrokkenheid van de vele vrijwilligers valt op. Een belangrijk moment is het koffiedrinken na de dienst.

Verscheidenheid

1Cor.12:4 “Er zijn verschillende gaven, maar er is één Geest”. Natuurlijk zijn er verschillen in geloofsbeleving, en men waardeert het dat dat ook terug te zien is in de verschillende vormen van liturgie/eredienst, muziek en voorgangers. Maar heel groot zijn de onderlinge verschillen niet. De gemeente is er trots op aardig zelfredzaam te zijn. Er zijn een heleboel gaven in de gemeente die weer heel in het bijzonder aan het licht komen rond de vaak lange vacante perioden en bij erediensten waar geen voorganger bij (nodig) is, zo rond Kerst en de Paascyclus. Belangrijk is overigens wel dat het gesprek gevoerd gaat worden waar die verschillen in geloofsopvatting juist wél heel duidelijk zijn, en men niet (meer) met elkaar spreekt.

Jeugd

Opvallend voor zo’n klein dorp en kleine gemeente is de grote groep jeugd én nog steeds de aanwezigheid van een basisschool op het dorp. Bijna alle jongeren zitten op de club van de kerk, er is kindercatechese, kindernevendienst, de jongeren zijn betrokken bij het beamerteam en de Kerkband4U. Bij het staafdiagram van de kerkelijke leeftijdsopbouw van de gemeente (zie bij 4) valt op dat de groep tussen 10 en 20 jaar enorm groot is en dat de groep tussen 0 en 10 enorm klein is. Dat is verheugend en zorgelijk tegelijk. Er is een grote groep maar over 10 jaar is er bijna niks meer. Bij het nadenken over (jeugd)beleid zal dit bovenaan de agenda moeten.

Vernieuwing en Verdieping

Er is al een heleboel gebeurd en veranderd richting de toekomst. Dat wordt over het algemeen positief gewaardeerd. Genoemd wordt de beamer, de kerkband, muziek met youtube en filmpjes op de beamer, de KAR-diensten, de Facebooksite, de website, het Nieuwe Liedboek en de Bijbel in Gewone Taal. Er is behoefte aan verdieping. Positief gewaardeerd en goed bezocht waren een aantal gesprekskringen en de gebedskring. Er is vraag naar om dit uit te bouwen.

Samenwerking

Onze gemeente heeft een samenwerkingsverband met de P.G Hantum c.a. Deze samenwerking heeft betrekking op een predikantsplaats voor 1/3 deel Raard Foudgum Bornwird en 2/3 deel kerkelijke werker in Hantum. Wellicht zal er in de toekomst de zakelijke kant van de kerken meer worden gebundeld. Dit zie je onder andere ook bij de basisscholen in onze regio, zakelijk wordt het geregeld vanuit Dokkum, de plaatselijke scholen kunnen zich daardoor concentreren op het lesgeven.



Algemeen dorpsvisie Raard Bornwird Foudgum

1. Wat zijn voor jou kenmerkende woorden over Raard, Boarnwert en Foudgum?



Go to www.govote.at and use the code **56 77 93**

2. Welke onderwerpen vind jij belangrijk voor de toekomst van de dorpen?





7 Speerpunten voor de toekomst

In bovenstaand schema hebben we de missie, de speerpunten en de daarbij gekozen activiteiten schematisch weergegeven. Zo wordt ook in één oogopslag duidelijk wat nou de essentie is van ons gemeente-zijn met elkaar. Dat is onze drijfveer en dat moet ons bij alles voor ogen blijven staan. Het gaat ons uiteindelijk om "de verkondiging en de dienst van het heil in Jezus Christus aan alle mensen". Hoe we die missie gaan vormgeven, daarvoor hebben we 4 speerpunten geformuleerd, naar aanleiding van de uitkomsten van de gemeente-avond en de input uit de ingeleverde vragenlijsten. Die 4 speerpunten zijn: verbinding, vernieuwing, verdieping en verjonging. Deze speerpunten worden vervolgens uitgewerkt en dus "zichtbaar" in een 3 a 4-tal voornemens/activiteiten die we als prioriteit hebben geformuleerd (er is natuurlijk veel meer denkbaar). Het doel is om deze 13 voornemens/activiteiten op de rails te zetten de komende jaren van dit beleidsplan.



1 - Verbinding

1. Inzegening relaties anders dan die tussen man en vrouw

Op dit moment is er nog geen besluit genomen of relaties anders dan die tussen man en vrouw ingezegend kunnen worden binnen of onder verantwoording van de Protestantse Gemeente Mei-inoar Ien. De kerkenraad heeft als voornemen uitgesproken om in de komende periode (van dit beleidsplan) dit onderwerp op de agenda te zetten, zodat we wel tot een besluit hierover zullen komen. Dit vanzelfsprekend na de vergadering van de gemeente minstens eenmaal gehoord te hebben.

2. Digitale Communicatie

Als Verbinding een kernwoord is, dan kunnen we niet om communicatie heen. Wat betreft de communicatie zijn we aardig bij de tijd. Er is een website (www.meiinoarien.nl), een Facebooksite (PKN Raard/Bornwird/Foudgum) en een link naar de kerkelijke website op de dorpsite. Verder weten vele groepen elkaar te vinden via de app. Punt van zorg is dat de ontwikkelingen erg snel gaan zodat mensen zonder pc en mobiel achterblijven wat betreft de informatie. Aan de andere kant worden jongeren al nauwelijks meer bereikt omdat die andere informatiekanaalen gebruiken.

Daarnaast is er ook nog het kerkblad dat geheel los van de andere informatiekanaalen staat. Ten aanzien van de communicatie dreigt het gevaar van versnippering en wildgroei. Er zal dan ook in elk geval aandacht besteed moeten worden aan:

- Het beter op elkaar afstemmen van de verschillende informatiestromen.
- Iemand zoeken die de communicatie gaat coördineren.
- Nadenken over de haalbaarheid van de Kerkomroep.

3. Oud & Jong

Volgens nieuwe inzichten zoeken jongeren in de kerk geen hippe band of lichtshow maar een kerk die aanvoelt als een hartelijke warme familie. Jongeren zoeken dus verbinding, een plek waar ze welkom zijn en waar het gesprek tussen de generaties gevoerd wordt op een ontspannen manier. De traditionele kerkdienst is daar minder geschikt voor. Maar in kleine groepen, persoonlijke gesprekken, of bij een maaltijd zijn kansen genoeg om die verbinding te leggen.

4. Vrijwilligers

Een kerkelijke gemeente kan worden getypeerd als een vrijwilligersorganisatie. Op de predikant, koster, en organisten na zijn alle medewerkers vrijwilligers. Sommigen bekleden een ambt: diaken, ouderling-kerkrentmeester of ouderling. Daarnaast is een groot aantal vrijwilligers actief in de kerk of namens de kerk. Zij verrichten een veelvoud aan taken zonder daarvoor een financiële vergoeding te ontvangen. Zonder hun deelname komt het voortbestaan van de gemeente in gevaar. De inzet van gemeenteleden is dus kostbaar en onbetaalbaar. Alle reden dus om met zorg en zorgvuldigheid om te gaan met het werven, begeleiden, waarderen en doorstromen van deze vrijwilligers.

Vrijwilligers doen hun taken meestal binnen de geledingen. Van daaruit vindt dan bijna alles plaats; de werving, de begeleiding, en het functioneren van de vrijwilliger. Dat is ook de plek waar gekeken moet worden of aan deze 3 aspecten voldoende aandacht gegeven wordt. We laten dat over aan de verantwoordelijkheid van de geleding zelf.



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



Wel zal één keer per jaar een en ander kritisch tegen het licht gehouden worden als voorbereiding op de jaarlijkse evaluatie in de kerkenraad. Hierbij komen vragen aan de orde t.a.v. de werving van nieuwe vrijwilligers, het functioneren van de vrijwilligers (zitten de huidige op de juiste plek en krijgen ze voldoende ondersteuning), de toerusting en de doorstroming. Wij willen adviseren om hier een standaardformulier voor te gebruiken.

Evaluatie kerkenraad

Een keer per jaar komt het punt Vrijwilligersbeleid op de agenda van de kerkenraad (na terugkoppeling uit de diverse geledingen). Van belang zijn de volgende vragen:

- Wat regelen we dit jaar voor onze vrijwilligers als waarderingmoment?
- Hoe functioneren de vrijwilligers binnen de geledingen?
- Welke ondersteuning is eventueel nodig? (Denk aan inwerkperiode, toerustingsavonden, een goede regeling voor onkosten: reizen, telefoon, materiaal)
- Welke gaven en talenten hebben gemeenteleden in huis die wij/zij graag – tijdelijk of voor wat langere periode – willen inzetten voor de gemeente?
- Wat zijn concrete uitdagingen voor de kerk, gezien haar beleidsontwikkeling en beleidsplan en passen de huidige taken die worden uitgevoerd daar nog bij?
- Waar zijn nieuwe vrijwilligers nodig?
- Hoe zit het met de taakbelasting van de vrijwilligers?
- Hoe zit het met de doorstroming van de vrijwilligers? Is er nog voldoende creativiteit en vitaliteit als iemand langer dan 4 jaar op dezelfde plek zit. Wat is een maximale zittingstermijn?
- Wat regelen we voor de vrijwilligers die afzwaaien?

2 - Vernieuwing

1. Kerkdiensten “nieuwe stijl” organiseren

Een steeds groter deel van de inwoners van Raard/Bornwird/Foudgum voelt geen betrokkenheid meer bij de kerk en/of het geloof. De leegloop van onze kerk is een punt van zorg. Een aantal generaties zijn we geheel kwijtgeraakt en begin 2015 is voorlopig de laatste doopdienst geweest (anderhalf jaar geleden). Het is onze taak om “het heil in Christus te verkondigen” (kern van het schema, de essentie). Dat is de reden waarom we de kerk met haar eeuwenoude eredienst als hart van de gemeente, bewaren en onderhouden. Maar daarnaast is het nodig om te zoeken naar vernieuwing en misschien wel andere/nieuwe vormen van kerk zijn, voor mensen die nog weinig of niets (meer) met de kerk hebben. Ook velen van hen zijn bezig met de grote levensvragen en hebben behoefte aan rust, bezinning en verbinding. Als aanzet stellen we voor om tenminste 4 keer per jaar andersoortige diensten te organiseren met een groep gemeenteleden. Als nieuwe activiteit zal dit gaan vallen onder de verantwoordelijkheid van de KAR-

2. Internet

Als je wilt vernieuwen, dan is een eerste vereiste dat er een goede internetverbinding in de kerk aanwezig is. Uit de gesprekken die gevoerd zijn is heel duidelijk naar voren gekomen dat het een grote wens is onder de vele vrijwilligers die ondersteunen in de gemeente. We willen adviseren om dit te realiseren en daar geld voor vrij te maken.



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



3. Kerkomroep

Als er internet is, dan is het ook mogelijk om de aloude bandjes te vervangen door een aansluiting en abonnement bij kerkomroep.nl.

4. Financiële prognose

De zorg die mensen gedeeld hebben afgelopen periode is wat de financiële toekomst van de kerk is. Hoe lang kunnen wij op deze manier doorgaan? Een meerjarenbegroting over de toekomst voor de komende 10 jaar hechten de mensen veel waarde aan. We willen adviseren om ook op financieel gebied een meerjarenbegroting te maken voor een periode van 5 jaar met een prognose naar het 10^e jaar, deze te delen met de gemeente, en jaarlijks te actualiseren.

3 - Verdieping

1. Alphacursus

Deze cursus is zowel voor zoekers als voor doorgewinterde gemeenteleden goed om een keer te volgen. In 10 keer inclusief een weekend wordt intensief met elkaar opgetrokken en in korte tijd de basis van het Christelijk Geloof nog eens (of voor het eerst) doorgenomen. Een cursus die mensen nogal eens, voor het eerst of opnieuw, inspireert om actief met kerk en geloof bezig te gaan. Bovendien blijkt dat de cursus ook een samenbindend effect heeft met de gemeenteleden van Hantum waarmee deze cursus is georganiseerd. De eerste cursus is geweest en graag zouden we dit regelmatig willen aanbieden.

2. GemeenteGroeGroep en andere gesprekskringen

De band die ons ten diepste met elkaar bindt is die van het geloof in God en in Jezus Christus. Als gelovige kunnen we niet zonder de persoonlijke omgang met God. Ook kunnen we dat niet volhouden zonder de verbinding met elkaar. Samen zoeken we naar verdieping van onze relatie met God en daardoor ook met elkaar. Een beproefde methode van het Evangelisch Werkverband zijn de GemeenteGroeGroepen. De GGG is een vorm van gemeenteopbouw waarbij het gaat om het groeien in geloof, in gemeenschap en in gastvrijheid. Ook zijn de GGG erop gericht om het geloofsgesprek te stimuleren. Een aantal van deze groepen zijn er eerder geweest. De bedoeling is om tenminste één groep op te zetten als vervolg van de eerste Alphacursus. Niet iedereen zal zich thuis voelen in het concept van de GGG. In overleg zal gekeken worden aan welke vorm en inhoud van gesprek er behoefte is.

3. Geloofsopvoeding

In het vorige beleidsplan stond dit ook al als beleidsvoornemen. Ook nu blijkt dit hoog op het wensenlijstje te staan van ouders met kinderen, maar tegelijkertijd blijft dit een punt van zorg en aandacht. Dat heeft er mee te maken dat deze groep in het spitsuur van het leven zit en de agenda's overvol heeft. De betrokkenheid bij de kerk en de geloofsopvoeding hebben daaronder te lijden. Des te meer redenen om te blijven zoeken naar verbinding tussen deze ouders zodat ze elkaar kunnen stimuleren en aansporen om het geloof aan een volgende generatie door te geven.



4 – Verjonging

1. Jeugdwerk: beleid en communicatie

In Hoofdstuk 6 Visie/DNA van de Gemeente is al opgemerkt dat in het staafdiagram van de kerkelijke leeftijdsopbouw van de gemeente (zie bij 4) opvalt dat de groep tussen 10 en 20 jaar enorm groot is en dat de groep tussen 0 en 10 enorm klein is. Het is onoverkomelijk dat we met dit gegeven iets moeten doen in het nieuwe beleidsplan. Al snel werd ons duidelijk dat dat niet met een paar punten in het algemene beleidsplan geregeld kan worden. De bezinning op het jeugdwerk zal als vast onderdeel (terug) moeten op de agenda van de KAR. We denken hierbij aan het gesprek met elkaar over het hoe, waarom en wat van ons werken met de jeugd (de visie en de missie). Duidelijk mag zijn dat de snelle ontwikkelingen in kerk en maatschappij extra gevoeld worden in deze leeftijdsgroep. Daarnaast is de onderlinge communicatie van groot belang en openheid voor veranderingen en nieuwe initiatieven.

2. School en KSG-diensten

De school heeft met dezelfde kinderen en met dezelfde terugloop in aantal te maken als de kerk. We zijn als kerk het lijntje met de school wat kwijtgeraakt en dat is een gemiste kans. Dat de oude KSG-diensten niet zomaar terug zullen komen, daar zijn we ons van bewust. Maar er zijn wellicht andere mogelijkheden om weer met elkaar in verbinding te komen. De school heeft een protestantschristelijke identiteit en zal daar dus ook op aanspreekbaar zijn. Om die identiteit te behouden of te versterken (die ook op de scholen onder druk staat), daar ligt voor de kerk zeker een kans om een steentje aan bij te dragen. Kerk en school hebben elkaar in deze tijd meer dan ooit nodig. De bedoeling is dat een aantal ouders dit op zich neemt i.s.m. de predikant of eventueel jeugdouderling.

3. KAR-diensten

De KAR-diensten /KAR-commissie is een belangrijk onderdeel van ons gemeente zijn met elkaar. Als je de doelstelling bekijkt zou je in feite zelfs alle activiteiten inclusief de ontwikkeling van nieuw beleid binnen de KAR kunnen onderbrengen. De doelstelling van de KAR luidt namelijk: “de kerkelijke gemeente ondersteunen in activiteiten en een visie ontwikkelen voor de toekomst; daarbij rekening houdend met alle belangen van alle kerkelijk leden”. Als activiteiten worden daarbij genoemd (zie beleidsplan 2007-2011 en website): organisatie van bijzondere diensten, van zondagavonddiensten en jeugdbijeenkomsten op zondagmiddag. Daarnaast is er de zogenaamde grote KAR die een coördinerende rol vervult tussen alle geledingen. Een eerder voorstel tot oprichten van een jeugdraad om na te denken over visie en beleid t.a.v. het jeugdwerk en om de communicatie tussen de verschillende clubs te stroomlijnen, is dus niet nodig. Dit alles zou zijn plaats moeten hebben in de KAR.

Van belang voor de komende jaren is dat de KAR opnieuw gaat functioneren volgens de doelstelling; nadenken over visie en beleid voor de toekomst, en dat zo snel mogelijk werk gemaakt wordt om de communicatie en coördinatie te herstellen met de andere geledingen. Nieuwe activiteiten als “Samenzijn-avonden” van de kerkband4U en de komende tienerdiensten vallen binnen de doelstelling van de KAR en worden hierbij ondergebracht. Om alles goed te laten verlopen zal de commissie uitgebreid moeten worden met een afgevaardigde van elke nieuwe activiteit. Vanzelfsprekend is het de verantwoordelijkheid van eenieder in de gemeente om de vergaderingen van de grote KAR ook daadwerkelijk te bezoeken zodat deze weer gaat functioneren.



Stappenplan

Om het nieuwe beleidsplan een goede uitvoering te geven is het belangrijk om een uitvoeringsplan te maken door of onder begeleiding en bewaking van de kerkenraad. Dit uitvoeringsplan zal de leidraad moeten zijn om het beleidsplan tot uitvoering te kunnen brengen. Hierin is de communicatie naar buiten toe ook belangrijk om te laten zien dat we vooruit willen en gaan. Dit beleidsplan geeft dan ook richting aan het verder uitwerken per commissie van het beleid

Slotwoord

Wij willen als beleidscommissie alle gemeenteleden bedanken voor de inbreng van de totstandkoming van het beleidsplan 2017-2021. De medewerking werd breed gedragen door de gemeenteleden. Het invullen van de vragenlijst en de persoonlijke gesprekken die gevoerd zijn met de gemeenteleden hebben gezorgd voor een belangrijke bijdrage bij het opstellen van dit beleidsplan. Wij willen dan ook graag dat de kerkenraad het beleidsplan vertaalt in een plan van uitvoering welke gedeeld wordt de gemeenteleden. Om ook op deze manier de betrokkenheid te behouden voor alle mensen die hun enthousiasme hebben getoond als bijdrage bij de tot stand brenging van het beleidsplan. Wij willen adviseren om het beleidsplan als vast agendapunt te behandelen binnen de kerkenraad. Wij wensen de kerkenraad veel succes met de verdere uitvoering.

Beleidsplancommissie

Martina Stougie-de Wit

Gerda de Jong

Ybo Vlasma

Wybe Jelsma



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



Bijlage 1 Beamer team.

1. Wat zijn jullie taken:

Presenteren van de liturgie voor de erediensten op de beamer.

2. Wat gaat goed:

De techniek laat ons nog wel eens in de steek. Verder zijn we wel tevreden.

3. Kunnen er taken bij:

Is goed zoals het nu is.

4. Wat zou je willen bereiken in de komende 4 jaar? Doelstellingen?

Meer variatie in de liederen, niet alleen uit het nieuwe liedboek ,
maar ook opwekking.

Meer beeld materiaal bij de preek (plaatjes en filmpjes).

5. Hoe zie je de kerk over 10 jaar:

Modern, met veel meer techniek, bv internet.



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



Bijlage 2 College van Kerkrentmeesters

Taken:

Het college van kerkrentmeesters heeft tot taak:

- a. het in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente door:
 - het meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, de begroting en de jaarrekening van de gemeente;
 - het zorg dragen voor de geldwerving;
 - het zorg dragen voor het beschikbaar zijn van ruimten voor de eredienst en de andere activiteiten van de gemeente;

en voorts

- b. het beheren van de goederen van de gemeente;
- c. het verzorgen van het, in het beleidsplan en de begroting geformuleerde, personeelsbeleid;
- d. het zorgdragen voor de arbeidsrechtelijke aangelegenheden van hen die krachtens arbeidsovereenkomst bij de gemeente werkzaam zijn op niet-diaconaal terrein;
- e. het fungeren als opdrachtgever van koster en beheerders van gebouwen en ander beherend en administratief personeel dat op arbeidsovereenkomst in dienst van de gemeente werkzaam is;
- f. het bijhouden van de registers van de gemeente, het doopboek, het belijdenisboek en - indien aanwezig - het trouwboek;
- g. het beheren van de archieven van de gemeente;
- h. het beheren van de verzekeringspolissen.

(Bron: Kerkorde en ordinanties van de Protestantse Kerk in Nederland, Ordinantie 11, Artikel 2, Punt 7)

Dingen die goed en minder goed gaan:

- De Marthakerk is in goede staat van onderhoud na de laatste restauratie en heeft onze blijvende aandacht.
- De staat van onderhoud van de begraafplaatsen is goed, Raard en Foudgum zijn in de afgelopen jaren opgeknapt en Bornwird wordt momenteel opgeknapt.
- De financiële positie laat toe dat wij nog een parttime predikant en een parttime koster in dienst hebben.
- Wij hebben een goede samenwerking met PG Hantum inzake de salarisbetalingen.
- De financiële positie baart ons zorgen. De inkomsten van kerkelijke bijdragen worden lager door afname van het ledental en door de lage rentestand komt er minder opbrengst uit vermogen.

Meer of minder taken:

De taken die we doen zijn voldoende, hier hoeft niets aan toegevoegd te worden.

Doelstellingen voor de komende 4 jaar:

- Behouden van een financieel gezonde positie.
- Het in stand houden van de erediensten op zondag.
- Onderhouden en in stand houden van de Marthakerk.
- Oog houden voor alle leeftijden.



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



Kerk over 10 jaar:

Het ledenaantal zal verder afnemen waardoor ook de inkomsten onder druk komen te staan. Minder inkomsten zal als gevolg hebben dat er minder geld zal zijn voor erediensten, onderhoudskosten Marthakerk en personeelskosten. Door tijdig in te spelen op situaties die kunnen ontstaan moet het mogelijk zijn om toch nog een gemeente in stand te houden. We denken hierbij aan andere financieringsvormen en meer samenwerking met buurgemeenten (zie ook rapport 2025 "Waar een woord is, is een weg").

Door afname van het ledental wordt het ook moeilijker om bestuurlijke functies ingevuld te krijgen.



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



bijlage 3 kar.

1. Wat doen jullie/zijn jullie taken?

Wij organiseren zondagsdiensten op de 4^e zondag van de maanden september (start), oktober, januari, februari, maart en april (slot). Deze diensten zijn laagdrempelig met een missionair karakter en zijn toegankelijk voor alle leeftijden. Het betreft voornamelijk middagdiensten omdat wij de jeugd een belangrijke doelgroep vinden. Voor de diensten rond Pasen en Kerst wordt een commissie samengesteld die deze diensten verzorgt. Ook organiseren wij eenmaal per jaar een zogenoemde grote kar vergadering. In deze vergadering zit uit elke geleding binnen de kerk (club, bloemencommissie, zwo enz.) een contactpersoon. In deze vergadering kunnen we met elkaar van gedachten wisselen, dingen op elkaar afstemmen en taken verdelen.

2. Wat gaat goed en wat minder goed?

Wij krijgen voornamelijk positieve reacties op de door ons georganiseerde diensten. Zelf vinden wij dat we wel vaak op eenzelfde soort dienst met gospelgroep uitkomen. We willen proberen ook wat vernieuwende diensten aan te bieden.

De grote kar vergadering wordt de laatste jaren slecht bezocht, er missen teveel geledingen. Op deze manier heeft deze vergadering geen nut.

3. Kunnen er ook taken bij of moet er iets af?

Dit lijkt ons wel in evenwicht.

4. Wat zou je willen bereiken de komende 4 jaar? Formuleer dat in een aantal doelstellingen.

-organiseren van vernieuwende diensten, diensten met meer interactie

-de doelgroep jeugd nog beter proberen te bereiken en in de kerk te krijgen

-het nut van de grote kar vergadering weer beter onder de aandacht te brengen, zodat deze beter bezocht zal worden en we minder als eilandjes gaan functioneren.

5. Hoe zie je de kerk over 10 jaar ?

Wij zien zeker toekomst voor onze kerk. De gemeente is sterk genoeg om hem te kunnen aanpassen aan de veranderende maatschappij. Wij denken dat de behoefte aan de kerk er zal blijven alleen zal deze wel veranderen. Er is genoeg talent binnen de gemeente om in te spelen op de veranderende behoefte.



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



Bijlage 4 Beleidsplan ouderlingen

Het college van ouderlingen bestaat uit:

3 wijkouderlingen, 1 jeugdouderling en 1 ouderling scriba

Er is een driemanschap van 1 ouderling en 1 diaken en 1kerkrentmeester die het voorzitterschap bij toerbeurt op zich hebben genomen.

Taken:

*Bezoekt de kerkenraadsvergadering/gemeenteavond en het ouderlingenoverleg.

* Heeft een wijk en overlegt met de predikant bij ernstige zaken zoals ziekte en overlijden .

*Draagt zorg voor de wijk, legt bezoeken af bij ziekte, geboorte, huwelijk en overlijden.

Bezoekdames/heren doen extra bezoeken om de wijkouderling wat te ontlasten.

*Legt huisbezoeken af en organiseert samen met de predikant en de andere ouderlingen een groothuisbezoek.

*Kan afgevaardigde zijn naar de classis.

*Een open oog voor de mensen in de wijk en de dorpen.

Wat gaat goed:

*Groothuisbezoek bv gaat goed, hoewel de werving misschien beter zou kunnen.

*Pastoraat i.s.m. de predikant en de bezoekdames/heren gaat ook goed.

Wat gaat minder goed:

*Niet iedereen van de ledenlijst krijgt een bezoekje van de kerkenraad

*En je zou ook langs kunnen gaan bij de mensen die geen lid zijn.

Kunnen er taken bij: Je kunt samenwerking zoeken met het dorpsbelang voor bv een centraal tel nr. of loket voor iedereen in het dorp.

Wat zou je willen bereiken de komende 4 jaar:

Samenwerken met Dorpsbelang Raard/Bornwird/Foudgum:

Je hebt met dezelfde zaken te maken wat betreft nieuwe bewoners. Je zou nieuwe bewoners samen met dorpsbelang kunnen uitnodiging om informatie te geven over dorps- en kerkzaken.

Van elkaars kennis en kunde gebruikmaken op gebied van maatschappelijke zaken zoals

participatiemaatschappij; hulp bieden aan ouderen (burenhulpdienst) en andere kwetsbare groepen

Gebruikmaken van de website van het dorp (dorpsbelangen) en zoals nu al steeds meer wordt gedaan via de nieuwsbrief van het dorp

Open kerk willen zijn: nieuwe bewoners, ook degene die geen lid van de kerk zijn, informeren dat de kerk er is, wat we doen, de kerk zichtbaar maken en duidelijk maken dat ze altijd welkom zijn/mee mogen doen.

In het dorp één aanspreekpunt voor iedereen die iets kwijt wil over mensen die ziek zijn, blijde dingen, die moeilijkheden hebben, zorgen (ook over niet kerkleden), ideeën heeft enz.

Hoe zie je kerk over 10 jaar:

De kerk gaat achteruit, maar dat hoeft niet slecht te zijn. In de toekomst zal er meer moeten worden samengewerkt met omliggende gemeenten en dorpen.



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



Bijlage 5 Vrouwengespreksgroep “In Beweging”

1 – Wat doen jullie/zijn jullie taken? samen in gesprek over geloofszaken

2 – Wat gaat goed en wat minder goed? Als vereniging gaat het goed, ledenaanwas gaat minder goed

3 – Kunnen er ook taken af of moet er iets bij? Taken zijn goed

4 – Wat zou je willen bereiken de komende 4 jaar? Formuleer dat in een aantal doelstellingen. Zie bijlage ons beleidsplan

Algemeen:

5 – Hoe zie je de kerk over 10 jaar? De kerk blijft, voor ons eredienst, niet altijd plaatselijk. Er moet wel gewerkt worden aan kennis. We zijn niet een gezelligheidsclub. Wel een gemeenschap met aandacht voor elkaar. We hebben geen vergaderingen meer, enkele bestuursleden hebben dit beantwoord

Samenstelling:

- het bestuur bestaat uit 5 personen.
- Het bestuur heeft 2 presidentes, die om de beurt de gespreksgroep leiden.
- Verder maakt een penningmeester, secretaris en een algemeen bestuurslid deel uit van het bestuur
- alle functies zijn voor een periode van 4 jaar.

Activiteit van de gespreksgroep:

- éénmaal in de 14 dagen komen de vrouwen van de gespreksgroep bij elkaar.
- de activiteit, die op het programma staat, wordt besproken en er wordt een onderwerp behandeld uit het maandblad “In Gesprek”
- in november 2017 wordt de Landelijke Bond PVO opgeheven en vervalt ons blad ‘In Gesprek’ te bespreken onderwerpen moeten we dan zelf zoeken.

Doel van de gespreksgroep:

- het samen in gesprek blijven en proberen een duidelijke visie te hebben of te krijgen over geloofszaken en de toepassing in het dagelijks leven.
- het bevorderen van en het daadwerkelijk meeleven met mensen die dat nodig hebben.

Knelpunten:

- “vergrijzing” van de leden, d.w.z. dat het moeilijk is jongeren enthousiast te krijgen om lid te worden: er wordt nog te veel gedacht aan de cultuur van de vroegere vrouwenvereniging.

Suggesties/werkwijze:

- onderwerp vermelden op de beamer of in het kerkblad met een uitnodiging om vrijblijvend mee te komen praten.
- mensen persoonlijk benaderen en uitnodigen.

Bestuurswijziging en/of samenstelling:

- doorgeven aan de scriba van de kerk: wanneer de gegevens voor het jaarboekje worden verzameld. (meestal in februari)

8 Bestuursleden per 1 januari 2016

Gea Vellenga -Zuidland	presidente
Willie Prins - Piersma	presidente
Reino Knijff- Boersma	secretaresse
Riek Prins - Doornenbal	penningmeesteres
Anneka Hiemstra -Hamstra	algemeen adjunct



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



Bijlage 6 College van diakenen

Samenstelling:

het college van diakenen bestaat uit 4 personen, die elk 4 jaar zitting hebben in de kerkenraad

Taakomschrijving voorzitter:

- Vergaderingen organiseren
- Voortgang van de vergadering bewaken
- Verantwoordelijk voor de samenstelling van de agenda
- Afgevaardigde naar het moderamen
- Stelt met het moderamen de agenda van de kerkenraad samen
- Informeren kerkenraad en het moderamen van diaconale activiteiten

Taakomschrijving penningmeester:

- Beheren financiële middelen
- Per boekjaar een financieel verslag maken
- Kascontrole laten uitvoeren door leden van de kerkenraad
- Zorgdragen voor de afdracht van de collecten en de opbrengsten vermelden in het kerkblad "Mei- inoar op Wei".
- In samenwerking met de ZWO en de kerk een jaarlijks collecterooster opstellen
- Regelen van de Paaskaars
- Regelen van de doopkaarsen

Taakomschrijving secretaris:

- Het ontvangen van de poststukken, deze verwerken tot een lijst van ingekomen stukken en deze verdelen onder de leden

Taakomschrijving algemeen bestuurslid en de voorgenoemde diakenen:

- Inzamelen van de gaven in de kerk
- Zorg dragen voor de verdeling van de gaven, in het bijzonder tijdens de dankstond en twee Avondmaal collecten.
- Zorg dragen voor de aankleding en uitvoering van het Heilig Avondmaal en het kopen van 2 flessen Avondmaal wijn, 2 witbrood in blokjes, ½ witbrood in repen, ½ ongesneden witbrood, 1 pak druivensap
- Het regelen van witte rozen voor de aftredende ambtsdragers en rode rozen voor de nieuwe ambtsdragers
- Het bestellen van een kerstboom, het op- en aftuigen en het opruimen van de kerstboom
- De gemeente op de hoogte houden van diaconale activiteiten
- Het bezorgen van de oude Paaskaars bij een gemeentelid, nadat er een nieuwe in de kerk is gezet
- Een anonieme financiële bijdrage bezorgen bij personen uit onze dorpen, die een financieel steuntje goed kunnen gebruiken
- Het organiseren en verzorgen van een "Krystmiel" in december voor de 60+'ers in onze dorpen
- Bijzonderheden uit de wijken, na toestemming van de betrokkenen, doorgeven aan degene die de bloemengroet bepaalt (geen verjaardagen en jubilea)
- Samen met de ZWO vergaderen



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



Bijlage 7 ZWO-werkgroep

Samenstelling:

De ZWO bestaat uit 3 personen

Taakomschrijving ZWO-leden

- Op diverse manieren collectes aanbevelen
- Meewerken aan bijzondere diensten
- Nieuwe inwoners van onze dorpen kennis laten maken met de ZWO, d.m.v. een informatiebrief van de ZWO en er wordt gevraagd of men een vast bijdrage wil geven aan de ZWO.
Bij de informatiebrief van de ZWO zit een opgavestrook voor vrijwillige bijdrage ZWO, waar men ook op Aan kan geven of je de zendingskrant "Vandaar" wel of niet gratis wilt ontvangen.
- De zendingskrant "Vandaar" bezorgen bij gemeenteleden die jaarlijks een vaste bijdrage geven aan de ZWO .
De zendingskrant "Vandaar" is een abonnementskrantje welke gratis wordt verstrekt, omdat ZWO de Kerk in Actie financieel ondersteunt.
- De abonnements- /zendingskrant "Kerk en Israël" bezorgen bij gemeenteleden, die daar een abonnement op hebben genomen.
- Het abonnementsgeld innen van de zendingskrant "Kerk en Israël"
- Drie maal per jaar het doel van de Avondmaal collecte bepalen

De Diaconie en de ZWO zijn sinds 2012 samengevoegd.

Er wordt ongeveer 6 keer per jaar vergadert bij 1 van de leden thuis.

De notulen van deze vergadering krijgen zowel de ZWO/Diaconieleden als ook de scriba van Foudgum-Raard.

Doel Diaconie en ZWO:

De gemeente bewust maken van haar diaconale roeping in de wereld.

De diaconie en de ZWO zijn geroepen om te delen wat haar aan gaven is geschonken.

De diaconie schenkt financiële giften aan doelen in Nederland en de ZWO schenkt financiële giften aan doelen in het buitenland.





PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



Antwoorden op de vragen van de vragenlijst t.a.v. het beleidsplan.

1 *Wat doen jullie/zijn jullie taken?

Zie bovenstaande opsomming van de taakomschrijvingen.

2 *Wat gaat goed en wat minder goed?

Goed: - Communicatie via diaconie-app gaat goed
-Alles verloopt prima

Minder goed: ---

3 *Kunnen er taken af of moet er iets bij?

De taken zijn prima zoals het nu is

4 *Wat zou je willen bereiken de komende 4 jaar?

Op zelfde voet verder als nu. Het loopt goed.

5 *Hoe zie je de kerk over 10 jaar?

De kerk zoals nu, maar dan in afgeslankte vorm.
Compactere commissies



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



Bijlage 8 Jeugdwerk

Namens jeugdwerk een schrijven aangaande het nieuwe beleidsplan.

Wij geven leiding aan de jeugdclubs en sinds vorig jaar in combinatie met catechisatie.

De opkomst op de clubs zijn altijd goed op alle 3 groepen.

Wat minder goed loopt, is het overleg tussen de jeugdouderling en de dominee.

Dit zou beter zou kunnen. Dit punt komt dan bij mij (Jan) vandaan en is ook een punt van Martina denk ik.

Over de taakverdeling: voor de jeugdouderling hoeft er niks bij, die heeft al een druk bezette taak en zou misschien wel wat minder mogen.

De clubleiding is goed bezet qua taakverdeling. Je geeft 1 keer in de 14 dagen club. Met de voorbereiding hiervoor ben je 1 keer in de week met de jeugd bezig.

Hier komen dan ook nog de startdienst en de slotdienst bij i.s.m. met de KAR.

Doelstellingen voor de komende vier jaar kunnen zijn: meer kinderen in de kerk

- *misschien een keer in de maand een jeugddienst

- * ouders er bewuster van maken dat hun kinderen niet alleen naar club kunnen maar ook bij de kerk horen

- *bij het invullen van de diensten meer gebruik van de jeugd maken.

Dit zou je misschien kunnen realiseren door gebruik te maken van een (nog op te richten) jeugdraad. Als je één keer in de maand een themadienst maakt voor jeugd en met jeugd over wat hen bezig houdt en raakt zou dit misschien een beter opkomst kunnen geven.

Je zou de ouders van de jeugd hier ook bij kunnen betrekken zodat alles beter samen gaat en misschien zou leiden tot meer betrokkenheid.

En als laatste hoe ziet de kerk er over 10 jaar uit.

Als we deze doelen kunnen realiseren dan heeft de kerk over 10 jaar ook nog een bestaan, zeker als gemeente. Misschien niet in de huidige kerk maar misschien wellicht in het dorpshuis of alleen nog in Foudgum vanwege de kosten besparing.

m.vgr jeugdouderling Jan de Jong en de clubleiding.



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



Bijlage 9 Kindernevendienst

Maaïke Wagenaar
Kindernevendienst

Wat doen jullie/zijn jullie taken?

Iedere week onder de kerkdienst verzorgen wij voor de kinderen van 4 tot 12 jaar een nevendienst van 30 a 45 minuten. Hierin komen verhalen, gesprek, knutselen en spel aan bod. Daarnaast verzorgen wij speciale projecten zoals bijvoorbeeld de 40 dagentijd, de advent periode en een invulling in de kerstdienst.

Wat gaat goed en wat minder goed?

Goed: Originele ideeën, goede methode, mooie projecten.

Minder goed: De opkomst van kinderen is de laatste jaren sterk teruggelopen. Een deel van de christelijke kinderen komt nog maar zelden in de kerk.

Incidenteel de communicatie met andere betrokkenen t.o.v. speciale dingen (wie moeten we waarover inlichten?).

Kunnen er ook taken af of moet er iets bij?

Qua tijdsbestek (gemiddeld 1 keer in de 4 weken een nevendienst voorbereiden en daarnaast de extra dingen zoals projecten en afscheid 12 jarigen) vind ik het prima zo. Qua inhoud en/of voorbereiding zou er misschien iets anders kunnen om meer kinderen bij de nevendienst te krijgen. Een aantal suggesties:

- 1 keer in de maand vriendjes/vriendinnetjes (ook niet kerkelijk) uitnodigen/meenemen.
- Een aantal keer in het jaar een speciale nevendienst organiseren met een thema waarvoor ook kinderen buiten de kerk uitgenodigd worden.
- Kinderen om beurten met iemand van de leiding samen de voorbereiding van een nevendienst laten doen zodat ze zelf een grotere inbreng krijgen.

Wat zou je willen bereiken de komende 4 jaar?

Dat we de kindernevendienst voor een bredere categorie kinderen aantrekkelijk maken en dat de opkomst weer zal stijgen.

Hoe zie je de kerk over 10 jaar?

Zoals het nu is vind ik het fijn maar ik ben me ervan bewust dat het zo niet kan blijven omdat de kerk per generatie leegloopt. Veel mensen zien de kerk helaas als een verplichting in plaats van een versterking/rustpunt. De opzet zal misschien informeler/ongedwongener worden. Wel hoop ik intens dat de 'inhoud' blijft en dat mensen zullen blijven komen om gesterkt en bemoedigd te worden, en niet alleen omdat het dan misschien gezellig is.



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



Verslagje beleidsplan kindernevendienst Anneke

Taak:

De kinderen de verhalen met hun normen en waarden, uit de bijbel, meegeven en hen daarover laten nadenken. Dit doen we op een begrijpelijke en kindgerichte manier.

Wat gaat goed en minder goed:

Wat minder goed gaat is de betrokkenheid van de oudste, met name jongens, bij de kindernevendienst. Zij vinden het vaak kinderachtig.

Het aanbod in de kindernevendienst zou uitgebreid mogen worden met internet en laptop.

Wat goed gaat is de inzet en betrokkenheid van de leiding.

Taak erbij /eraf:

Niet kerkelijke kinderen uitnodigen om naar de kindernevendienst te komen.

Doelstellingen:

-Meer samenwerking met niet kerkelijke bezoekers om zo tot grotere groepen te komen en meer kinderen te bereiken met de verhalen uit de bijbel.

Dit kun je proberen door bv. maandelijks een activiteit in het dorps huis aan te bieden, denk aan wandelingen in de natuur/ bv. eieren zoeken (Tommy Feddema?), bakken met natuurlijke ingrediënten (Harriet ?), dansen/ zingen/ toneel, activiteit verbinden aan Pasen, Kerst, Pinksteren etc., bouwen aan hutten enz.

De kerk over 10 jaar

Het kerkgebouw zal dicht zijn en we zijn in kleine huiskring achtige groep samen om ons geloof te vormen en te laten groeien. Mogelijk gaan deze groepen weer groeien.



PROTESTANTSE GEMEENTE MEI INOAR IEN
RAARD FOU DGUM C.A.



Bijlage 10. Vrijwilligersbeleid

Een kerkelijke gemeente kan worden getypeerd als een vrijwilligersorganisatie. Op de predikant, koster, en organisten na zijn alle medewerkers vrijwilligers. Sommigen bekleden een ambt: diaken, ouderling-kerkrentmeester of ouderling. Daarnaast is een groot aantal vrijwilligers actief in de kerk of namens de kerk. Zij verrichten een veelvoud aan taken zonder daarvoor een financiële vergoeding te ontvangen. Zonder hun deelname komt het voortbestaan van de gemeente in gevaar. De inzet van gemeenteleden is dus kostbaar en onbetaalbaar. Alle reden dus om met zorg en zorgvuldigheid om te gaan met het werven, begeleiden, waarderen en doorstromen van deze vrijwilligers.

Vrijwilligers doen hun taken meestal binnen de geledingen. Van daaruit vindt dan bijna alles plaats; de werving, de begeleiding, en het functioneren van de vrijwilliger. Dat is ook de plek waar gekeken moet worden of aan deze 3 aspecten voldoende aandacht gegeven wordt. We laten dat over aan de verantwoordelijkheid van de geleding zelf. Wel zal één keer per jaar een en ander kritisch tegen het licht gehouden worden als voorbereiding op de jaarlijkse evaluatie in de kerkenraad. Hierbij komen vragen aan de orde t.a.v. de werving van nieuwe vrijwilligers, het functioneren van de vrijwilligers (zitten de huidige op de juiste plek en krijgen ze voldoende ondersteuning), de toerusting en de doorstroming. Het zou goed zijn als hier een standaardformulier voor gemaakt wordt.

Evaluatie kerkenraad

Een keer per jaar komt het punt Vrijwilligersbeleid op de agenda van de kerkenraad (na terugkoppeling uit de diverse geledingen). Van belang zijn de volgende vragen:

- wat regelen we dit jaar voor onze vrijwilligers als waarderingsmoment?
- Hoe functioneren de vrijwilligers binnen de geledingen?
- Welke ondersteuning is eventueel nodig? (denk aan inwerkperiode, toerusting avonden, een goede regeling voor onkosten: reizen, telefoon, materiaal)
- Welke gaven en talenten hebben gemeenteleden in huis die wij/zij graag – tijdelijk of voor wat langere periode – willen inzetten voor de gemeente?
- Wat zijn concrete uitdagingen voor de kerk, gezien haar beleidsontwikkeling en beleidsplan en passen de huidige taken die worden uitgevoerd daar nog bij?
- Waar zijn nieuwe vrijwilligers nodig?
- Hoe zit het met de taakbelasting van de vrijwilligers?
- Hoe zit het met de doorstroming van de vrijwilligers? Is er nog voldoende creativiteit en vitaliteit als iemand langer dan 4 jaar op dezelfde plek zit?
- Wat regelen we voor de vrijwilligers die dit jaar afzwaaien?